

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Tampereen kaupungin lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi  
Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksesta ja siihen liittyviksi laeiksi  
TRE:2378/14.05.01/2021**

**Lisätietoja päätöksestä**

Johdon assistentti Katri Naulo, puh. 040 801 6003, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Valmistelijan yhteystiedot**

Yhteysjohtaja Tuukka Salkoaho, puh. 040 806 3086, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Annetaan Opetus- ja kulttuuriministeriölle liitteenä oleva lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksesta ja siihen liittyviksi laeiksi.

**Perustelut**

Hallitus päätti vuoden 2021 talousarviota koskevassa budjettiriihessä 14.-15.9.2020, että opetus- ja kulttuuriministeriö ja työ- ja elinkeinoministeriö valmistelevat yhteistyössä työelämän järjestöjen ja aluehallinnon kanssa jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen perustamista siten, että se voi aloittaa toimintansa vuonna 2021. Tavoitteena on työikäisen väestön osaamisen kehittäminen ja työllisyysasteen nosto. Keskus toimii lähellä työelämää ja edistää työelämässä tapahtuvan oppimisen muotoja. Palvelukeskuksen hallinnosta ja ohjauksesta vastaavat opetus- ja kulttuuriministeriö ja työ- ja elinkeinoministeriö yhteistyössä työelämän järjestöjen kanssa.

Tampereen kaupungin näkemyksen mukaan esitysluonnoksessa on hyvin tunnistettu uusia koulutuspalveluita tarvitsevat erilaiset asiakaskohderyhmät, jotka uraohjauksen, tuen ja koulutuksen ja tehostetun työnvälityksen avulla saavat uusia työmahdollisuuksia tai työllistyvät. Erikoistumiskoulutusta tarvitsevat ja työelämässä toimivat tarvitsevat uudenlaisia koulutusmahdollisuuksia ja palveluja työstä työhön siirtymiseen. Samoin heikot perustaidot omaavien, vieraskielisten tai heikon kielitaidon omaavien, mm. naisten tarpeisiin suunnatut käytännönläheiset uudet oppimisen ja työllistymisen mahdollisuudet ovat tervetulleita. Työvoiman ulkopuolella olevien tavoittaminen on oma haasteensa.

Kannatettavaa on myös ohjauksen ja tuen palveluiden kehittäminen sekä niiden linkittäminen osaksi jo hankkeissa sekä Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilun piirissä kehitettyjä moniammatillisen ohjauksen ja tuen malleja.

Hallintosäännön § 35 mukaan apulaispormestari päättää lausunnon antamisesta muissa kuin muutoksenhakuun liittyvissä asioissa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Tiedoksi**

Opetus- ja kulttuuriministeriö/lausuntopalvelu.fi, Tuukka Salkoaho,  
Regina Saari, Outi Kallioinen, Timi Antikainen, Pirjo Järvinen

## Liitteet:

1 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi  
jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksesta ja siihen liittyviksi  
laeiksi

**Allekirjoitus**

Apulaispormestari Jaakko Stenhäll

**Tampere**

**Viranhaltijapäätös**

3 (3)

Apulaispormestari, elinvoima- ja osaamispalvelut  
sekä asunto- ja kiinteistöpalvelut

25.03.2021

**§ 6**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## **Muutoksenhakukielto**

§ 6

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)